

**Карта анализа трудовой деятельности педагогического работника,
реализующего программы дошкольного образования
(стимулирующие выплаты - премии по результатам текущего периода)**

№ п/п	Наименование показателей премирования	Уровень мероприятия, его значимость	Количество баллов	Обоснование	Подтвержд ение руководит еля (подпись)
1. Профессиональная деятельность					
1.1.	Распространение передового педагогического опыта (открытые мероприятия разного уровня: занятия, круглые столы, семинары, конференции и т.п.)	Школьный уровень	1 б.		
		Окружной уровень	2 б.		
		Городской уровень	3 б.		
		Федеральный уровень	4 б.		
1.2.	Педагогам, за подготовку призеров и победителей олимпиад, конкурсов, научно- практических конференций, утвержденных в списках значимых мероприятий ДОГМ	Школьный уровень (призер/ победитель)	0,5/1 б.		
		Окружной уровень (призер/ победитель)	1/2 б.		
		Городской уровень (призер/ победитель)	2/3 б.		
1.3	Профессиональные конкурсы *On-line конкурсы не учитываются	Городской уровень (участник/призер/ победитель)	2/3/5 б		
		Федеральный уровень (участник/призер/ победитель)	3/5/7 б.		

1.4	Участие в подготовке и проведении общешкольных мероприятий, советов, комиссий, рабочих групп, предметного жюри и т.п.		1-3 б. за мероприятие		
1.5.	Тиражирование опыта в печати		5 б.		
2. Работа с воспитанниками					
2.1.	Высокий уровень фактической посещаемости воспитанников		При фактической посещаемости детей <u>в группе полного дня:</u> <u>Возраст 5-7 лет</u> При <u>выполнении свыше 95%-15%</u> <u>Возраст 3-5 лет</u> При <u>выполнении свыше 90 %-15%</u> При фактической посещаемости детей <u>в группе раннего возраста (ясли)</u> При <u>выполнении свыше 85 %-15%</u> При фактической посещаемости детей <u>в группе</u>		

			<u>кратковременного</u> <u>пребывания</u>		
			<u>При</u> <u>выполнении</u> <u>свыше 85 %-</u> <u>15%</u>		

* Расчет выполняется от базового оклада воспитателя

* В случае бессменной работы в течение месяца одного воспитателя на группе к проценту выплаты применяется коэффициент $K = 1,38$

* При работе одного воспитателя на 2-х группах размер выплаты рассчитывается как среднеарифметическое значение

* Выплачивается в период работы дошкольных групп с 01 сентября по 31 мая.

2.2.	Воспитателям коррекционных групп (и при особых условиях труда - при 100% достижении в группе воспитанников со статусом - ОВЗ) * без учета доплат за детей-инвалидов * при условии отсутствия дополнительного стимулирования за особые условия труда и отсутствия иных специальных условий * не распространяется на специалистов (учителя-логопеды, учителя-дефектологи, педагоги-психологи и т.д.)		Ежемесячно – не более 20% (от должностного оклада воспитателя)		
2.3	Воспитателям, работающим с детьми-инвалидами		Пропорционально отработанным дням с ребенком-инвалидом из расчета 2000,00 рублей в месяц.		

3. Работа с родителями

3.1.	• Организация работы «родительского клуба» (не реже 1 раза в 2 месяца); • Подготовка и		3 б.		
------	---	--	------	--	--

	проведение цикла семинаров-практикумов, мастер-классов для родителей воспитанников (не реже 1 раза в 2 месяца);				
4. Исполнительская дисциплина					
4.1.	Выполнение особо важных и ответственных поручений		На основании административных показателей 2 б.		
5. Производственная дисциплина (штрафные баллы)					
5.1.	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка		-3		
5.2.	Низкая исполнительская дисциплина, несвоевременное и некачественное оформление документации		-3		
5.3.	Создание конфликтных ситуаций внутри коллектива, между коллективом и родителями.		-3		

**Карта анализа трудовой деятельности педагогического работника,
реализующего программы дошкольного образования
(стимулирующие выплаты за результативность работы
в предыдущем учебном году).**

№ п/п	Наименование показателей премирования	Уровень мероприятия, его значимость	Количество баллов	Обоснование	Подтверждение руководителя (подпись)
1.	Воспитателям - за количество воспитанников, поступивших в первый класс посредством перевода из дошкольного отделения в школьное отделение ГБОУ «Школа № 2100»		0,5 б. за каждого воспитанника		
2.	Эффективная работа по удовлетворению потребностей жителей города Москвы в получении качественных дополнительных образовательных услуг за плату сверх финансируемых из бюджета города Москвы; содействие развитию воспитанников через дополнительное образование *		20%-39% охвата воспитанников группы системой ДОП – 2 б 40%-60% охвата воспитанников группы системой ДОП – 4 б свыше 60% охвата воспитанников группы системой ДОП – 6 б		

*Расчет охвата воспитанников группы системой ДОП производить по формуле:

$$\frac{(1 \text{ реб.} \times n + 2 \text{ реб.} \times n + 3 \text{ реб.} \times n + \dots + M \text{ реб.} \times n)}{N} \times 100 \% = A\%,$$
 где М – число детей, охваченных системой ДОП,
 n – количество кружков и секций, посещаемых ребенком,
 N – число детей в группе (среднегодовое),
 А - % охвата воспитанников системой ДОП в группе

3.	Осуществление дополнительных функций по управлению образовательной организацией		По представлению Директора		
4.	Педагогам, за подготовку призеров и победителей олимпиад, творческих значимых конкурсов – Конкурс детского творчества «Карусель»; *** On-line конкурсы не учитываются	Городской уровень (призер/победитель)	10/20 б		
4.1.	Позитивные результаты воспитанников (подготовка призеров и победителей Московской олимпиады школьников рейтинговых конкурсов: «Музеи. Парки. Усадьбы»	Муниципальный уровень Призёр/Победитель Региональный уровень Призёр/Победитель Всероссийский уровень Призёр /Победитель (сумма начисляется за каждого воспитанника)	10/20 б 30/50 б 70/100 б		
4.2.	Результат участия в конкурсах профессионального мастерства Московский детский чемпионат Kid Skills (учитывается максимальный результат)	Региональный этап Призёр/Победитель Всероссийский этап Призёр/Победитель (сумма начисляется за каждого воспитанника)	30/50 б 70/100 б.		

4.3.	За подготовку лауреатов золотого значка ГТО, За подготовку призеров и победителей спортивных соревнований, рекомендованных ГБОУ ДПО г.Москвы «Центр патриотического воспитания и школьного спорта»	Городской уровень (призер/победитель)	1 балл за каждого воспитанника 10/20 б		
4.4.	Общешкольная научно-практическая конференция «Первые шаги в науку»/ «Открытие»	Школьный уровень (призер / победитель)	10/20 б.		

Приложение № 2
к «Положению об оплате труда работников
Государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения города Москвы «Школа №2100»

**Карта анализа трудовой деятельности педагогического работника,
реализующего программы основного и среднего общего образования
(стимулирующие выплаты - премии по результатам текущего периода)**

Критерии			Баллы	Заполняется администратором
Достижения в профессиональной деятельности учителя	Результаты мониторинга качества образования по итогам триместра, полугодия	от 40-60%	1	
		от 61-80%	2	
		от 81-90 %	3	
		от 91-100%	4	
	Распространение передового опыта (открытые уроки, круглые столы, семинары, педсоветы).	Школьный уровень	1	
		Окружной уровень	2	
		Городской уровень	3	
		Федеральный уровень	4	
		Международный уровень	5	
	Активное участие в подготовке и проведении предметных недель	Школьный уровень	1-3	
	Профессиональные конкурсы ON -LINE КОНКУРСЫ НЕ УЧИТЫВАЮТСЯ	Городской уровень (участник/призер/поб)	2/3/5	
		Федеральный уровень (участник/призер/поб)	3/5/7	
		Международный уровень (участник/призер/поб)	4/8/10	
Освоение новых образовательных технологий, инновационная деятельность учителя	Эффективность использования ИКТ в образовательном процессе, наличие личного блога, сайта. Систематическое обновление.		2	Заполняется учителем
	Участие в подготовке и проведении общешкольных мероприятий, советов, комиссий, жюри и т.д.		1-3	
	Участие в эксперименте, апробации новых технологий		3	
Работа с учащимися	Учителям, подготовившим призеров/победителей олимпиад, конкурсов, научно-практических конференций, утвержденных в списках	школьных, окружных, городских, всероссийских	0,5/1 1/2 2/3 3/4	Заполняется учителем

	значимых мероприятий ДОНМ			
Результаты воспитательной работы*	Организация и проведение учителем мероприятий разного уровня и направленности, взаимодействие с другими организациями	1 за мероприятие		Заполняется учителем
	Организация участия обучающихся в мероприятиях разного уровня и направленности, в том числе выездных	1 за мероприятие		
Работа с родителями	Участие в подготовке и проведении тематических родительских лекториев	1		Заполняется администратором
Работа с документацией	Качественное ведение рабочей документации	1		Заполняется администратором
Организационная деятельность педагога				Заполняется администратором
	Личный трудовой вклад (степень личной инициативности сотрудника в выполнении работы, связанной с производственной необходимостью)	1		
Производственная дисциплина (штрафные баллы)	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка	3		Заполняется администратором
	Низкая исполнительская дисциплина, несвоевременное и некачественное оформление документации	1		
	Создание конфликтных ситуаций внутри педагогического коллектива и между подколлективом и родителями.	3		
				Заполняется администратором
Сумма баллов				Заполняется администратором

**Карта анализа трудовой деятельности педагогического работника,
реализующего программы основного и среднего общего образования
(стимулирующие выплаты за результативность работы
в предыдущем учебном году).**

Наименование должности	Основание для выплат стимулирующего характера	Размер
Педагогические работники (учителя)	Достижение учащимися высоких показателей, стабильность и рост качества обучения на основании данных независимых диагностик, результатов ЕГЭ, ОГЭ.	<u>За высокие результаты на ЕГЭ</u> • от 70-80 баллов - 10 баллов • от 80-90 баллов - 20 баллов • от 90-100 баллов - 30 баллов (сумма начисляется за каждого учащегося) <u>За высокие результаты на ОГЭ:</u> выбор более 5 учащимися предмета - при условии качественного результата (средний балл по предмету) • от 70% до 85% - 30 баллов • от 86% до 100% - 50 баллов
	В случае получения неудовлетворительного результата (10% и более выпускников на ГИА) сумма по показателю ЕГЭ и ОГЭ стимулирующих баллов умножается на «0».	
	Точность прогнозирования результатов обязательной диагностической работы	подтверждение на внешней независимой диагностике базового уровня МЦКО заявленного количества с отклонением не более чем на 15% от заявленного количества – коэффициент принимает значение -15 баллов; подтверждение на внешней независимой диагностике базового уровня МЦКО заявленного количества с отклонением в большую сторону более чем на 15% от

		заявленного количества – коэффициент принимает значение -10 баллов; неподтверждение заявленного количества более чем на 15% в меньшую сторону – 0 баллов
Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам (подготовка призеров и победителей ВОШ, Московской олимпиады школьников рейтинговых конкурсов: «Не прервётся связь поколений», «Музеи. Парки. Усадьбы»)		• Призёр муниципального уровня -10 баллов • Победитель муниципального уровня - 20 баллов • Призёр регионального уровня - 30 баллов • Победитель регионального уровня -50 баллов • Призёр всероссийского уровня -70 баллов • Победитель всероссийского уровня - 100 баллов (сумма начисляется за каждого учащегося)
Результат участия в конкурсах профессионального мастерства по стандартам World Skilss Russia «Московские мастера», «Junior Skills» *		• Призёр регионального этапа - 30 баллов • Победитель регионального этапа-50 баллов • Призёр всероссийского этапа -70 баллов • Победитель всероссийского этапа -100 баллов (сумма начисляется за каждого учащегося)
*- учитывается максимальный результат		
Результат участия в национальном чемпионате профессионального мастерства среди людей с инвалидностью «Абилимпикс Про»*		• Призёр регионального этапа - 30 баллов • Победитель регионального этапа-50 баллов • Призёр всероссийского этапа -70 баллов • Победитель всероссийского этапа -100 баллов (сумма начисляется за каждого учащегося)
*- учитывается максимальный результат		

	Общешкольная научно-практическая конференция «Первые шаги в науку»;	• Призёр - 10 баллов • Победитель - 20 баллов
	Подготовка лауреатов золотого значка ГТО Участие в спортивных соревнованиях: «Президентские состязания» «Белая ладья» «Победный мяч»	• 1 балл за каждого учащегося • Призёр муниципального уровня - 10 баллов • Победитель муниципального уровня - 20 баллов • Призёр регионального уровня - 50 баллов • Победитель регионального уровня - 70 баллов • Призёр всероссийского уровня - 70 баллов. • Победитель всероссийского уровня - 100 баллов

Приложение № 3
к «Положению об оплате труда работников
Государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения города Москвы «Школа №2100»

Категории работников	Основание для выплат стимулирующего характера	Размер
Иные работники	Выполнение общественно-значимых функций	Не более двух должностных окладов
	Активное участие в подготовке Школы к новому учебному году и финансовому году	
	Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	
	Высокий уровень исполнительской дисциплины и эффективная производственная деятельность	
	Участие в удовлетворении потребностей жителей города Москвы в получении качественных дополнительных образовательных услуг за плату сверх финансируемых из бюджета города Москвы	
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся	
	За интенсивность и напряженность труда, высокое качество выполняемых работ по основной должности.	
	Качественное организационно-техническое обеспечение деятельности Школы	
	Отсутствие предписаний и замечаний со стороны проверяющих организаций.	

Приложение № 3/1
к «Положению об оплате труда работников
Государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения города Москвы «Школа №2100»

Категории работников	Основание для выплат стимулирующего характера по результатам текущего периода	Размер
Помощник воспитателя	При фактической посещаемости детей <u>в группе полного дня</u>	<u>Возраст 5-7 лет</u> <u>При выполнении свыше 95 %-15%</u> <u>Возраст 3-5 лет</u> <u>При выполнении свыше 90 %-15%</u> <u>Ранний возраст (до 3-лет)</u> <u>При выполнении свыше 85 %-15%</u>
	При фактической посещаемости детей <u>в группе кратковременного пребывания</u>	<u>ГКП</u> <u>При выполнении свыше 85 %-15%</u>
	* Расчет выполняется от базового оклада помощника воспитателя * При работе одного помощника воспитателя на 2-х группах размер выплаты рассчитывается как сумма (из расчета 100% основной группы и 50% дополнительной группы)	

Приложение № 4
к «Положению об оплате труда работников
Государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения города Москвы «Школа №2100»

Виды и размер выплат компенсационного характера

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер компенсационных выплат
1.	Обучение на дому, обучение по индивидуальному учебному плану	Повышающий коэффициент 9 к стоимости ученико-часа
2.	Обучение на дому и по индивидуальному учебному плану с обучающимися из числа детей-инвалидов	Повышающий коэффициент 18 к стоимости ученико-часа
3.	Преподавание предмета в дистанционной форме.	500,00 руб.
4.	Замена 1 часа уроков, замена 1 часа кружковой деятельности	500,00 руб.
5.	Замена дошкольным воспитателем 1 часа работы в дошкольной группе	В соответствии с пропорционально отработанным временем из расчета базового оклада.
6.	Замена работником, не относящимся по своей основной должности к категории «воспитатель», 1 часа работы в группе	В соответствии с пропорционально отработанным временем и базовым окладом работника в соответствии с занимаемой должностью.
7.	Ответственный по УВР в учебном корпусе № 1	45 000,00 руб.
8.	Ответственный по УВР в учебном корпусе № 2	45 000,00 руб.
9.	Ответственный по УВР в учебном корпусе № 3	45 000,00 руб.
10.	Организатор музея «Истоки»	5 000 руб.
11.	Ответственный за безопасность	25 000,00 руб.
12.	Организация ГПД в школе	20 000,00 руб.
13.	Организация воспитывающей деятельности	20 000,00 руб.
14.	Председательство в профсоюзном комитете	10 000,00 руб.
15.	Прием-сдача детского белья	5500,00 руб.
16.	Ассистент (сопровождение детей-инвалидов)	10 000,00 руб. (по ходатайству - пропорционально фактически отработанному времени)
17.	Организация УВР в начальной школе	15 000,00 руб.
18.	Комплектование АИС	20 000,00 руб.
19.	Организация работы по оказанию услуг в рамках проекта «Московское долголетие»	10 000,00 руб.
20.	Оказание услуг по присмотру и уходу за детьми в группе продленного дня	1 час – 300,00 рублей (внебюджетные средства)
21.	Увеличение объема работ, связанное с	40% от суммы фактически

	оказанием платных дополнительных услуг	поступивших денежных средств (за вычетом НДС) за отчетный месяц по каждому кружку (внебюджетные средства)
22.	Увеличение объема работ, связанное с функционированием дополнительного образования «Школа раннего развития «Созвездие»	1 час - 700,00 рублей (внебюджетные средства)
23.	Участие в муниципальном этапе всероссийской олимпиады	Из расчета стоимости одного часа пропорционально отработанному времени
24.	Подготовка и проведение ГИА	Из расчета стоимости одного часа пропорционально отработанному времени
25.	Реализация государственной работы в рамках проекта «Ресурсная школа – территория успеха для каждого»	Из расчета стоимости одного часа пропорционально отработанному времени
26.	Ведение досуговых занятий в рамках проекта «Московское долголетие»	Из расчета стоимости одного часа (расчет производится от количества человек, посещающих занятия)
27.	Обслуживание катка	20 000, 00 руб.
28.	Контроль за работой по обслуживанию катка	10 000,00 руб.
29.	За уборку внешних и/или внутренних территорий, в связи с невыходом аутсорсинга	По решению руководства

Виды стимулирующих выплат, выплачиваемых ежемесячно

№ п/п	Виды стимулирующих выплат	Размер стимулирующих выплат
1.	За наличие квалификационной категории	- Первая квалификационная категория – 4000,00 руб. - Высшая квалификационная категория – 7 000,00 руб. (при условиях работы на неполную ставку - уменьшается пропорционально отработанному времени)
2.	За сложность и приоритетность предмета	- Русский язык, литература, математика, алгебра, геометрия, иностранный язык, 1 класс начальной школы – 5 000,00 руб. - История, обществознание, география, биология, информатика и ИКТ, физика, химия, 2-4 классы начальной школы – 2 000,00 руб. - Экономика, право, технология, МХК, экология, естествознание – 1 000,00 руб. (при условиях работы на неполную ставку - уменьшается пропорционально отработанному времени)
3.	За преподавание предмета на профильном уровне	20% от расчетной суммы (по ученико-часу) базовой части оклада в профильном классе
4.	За преподавание предмета в рамках проекта «Эффективная начальная школа»	20% от расчетной суммы (по ученико-часу) базовой части оклада в классе
5.	За работу с детьми по адаптированным образовательным программам и особым образовательным потребностям	20% от расчетной суммы (по ученико-часу) базовой части оклада в классе
6.	За заведование кабинетом повышенной опасности (физика, химия, информатика, биология, технология, спортивный зал)	• 3 000,00 руб.
7.	За наличие статуса «Молодой специалист»	• 15% - первый год; • 10% - второй год; • 5% - третий год Расчет от должностного оклада

8.	Руководство сообществом межпредметным	• 10 000,00 руб.
9.	За интенсивность и напряженность труда, высокое качество выполняемых работ по основной должности.	• Не более 2-х должностных окладов
10.	Руководство методическим сообществом дошкольного отделения	• 3 000,00 руб.
11.	Городская надбавка за активное участие в развитии московской электронной школы	10000,00 руб.
12.	Ежемесячная доплата за выполнение функций классного руководителя (внутришкольная часть)	Устанавливается приказом директора * доплата за классное руководство устанавливается педагогам, выполняющим функции классного руководителя, за исключением педагогов, выполняющих данные функции в пределах основных должностных обязанностей.
13.	Ежемесячная доплата за выполнение функций классного руководителя (городская часть)	12 500 рублей / 25 обучающихся * фактическое количество обучающихся в классе на первое число отчетного месяца (к количеству детей-инвалидов применяется коэффициент 2 и 3).
14.	Ежемесячная доплата за проверку тетрадей	20% по следующим учебным предметам: русский язык, литература, родной язык, родная литература, развитие речи, развитие письменной речи, иностранный язык, занимательный иностранный язык, математика, алгебра, геометрия, геометрия в нашей жизни, реальная математика, комплексный анализ текста, по предметам преподаваемым учителями начальных классов (русский язык, литературное чтение, родной язык, литературное чтение на родном языке, математика, окружающий мир, музыка, изобразительное искусство, технология, развитие устной речи, развитие письменной речи) (размер надбавки исчисляется с учетом объема учебной нагрузки). 10% по следующим учебным предметам: информатика, история России, всеобщая история, обществознание, география, физика, химия, биология, информатика в играх и задачах, история воинской славы России, Россия в современном мире, программирование, мировая

		экономика, астрономия, решение практических задач по физике, экономика, право, естествознание (размер надбавки исчисляется с учетом объема учебной нагрузки). * по адаптированным образовательным программам начального общего образования, по информатике, информатике в играх и задачах, программировании, иностранным языкам, технологии (при делении на подгруппы), при делении класса на подгруппы с целью углублённого изучения профильных предметов на уровне среднего общего образования устанавливается до увеличения количества часов коэффициентом, который определяется как отношение 25 и средней численности обучающихся в группе на занятиях по адаптированным образовательным программам начального общего образования, по информатике, иностранным языкам, технологии, при делении класса на подгруппы с целью углублённого изучения профильных предметов на уровне среднего общего образования в образовательной организации.
15.	За работу в дошкольных группах (для работников по должности помощника воспитателя)	Устанавливается приказом директора (на основании представления непосредственного руководителя по согласованию с экспертной Комиссией)